2025年 四川天府银行股份有限公司 年度报告摘要

第一节 重要提示

一、本行董事会、监事会及董事、监事、高级管理人员保证报告所载资料不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

二、本行年度报告相关内容已提交本行第七届董事会第三十三次会议审议通过。

三、本行年度财务报告已经四川中衡安信会计师事务所（特殊普通合伙）根据中国注册会计师独立审计准则审计，并出具了标准无保留意见的审计报告。

四、本行董事长黄毅、行长王成保证年度报告中财务报告的真实、完整。

五、本报告报告期为2025年1月1日至2025年12月31日。

四川天府银行股份有限公司董事会

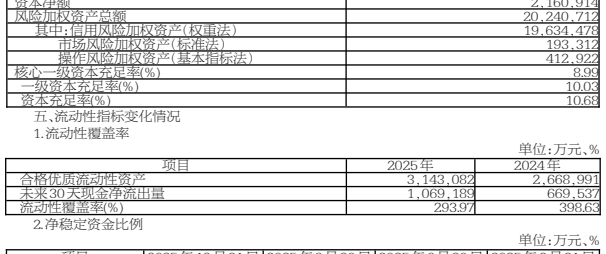
第二节 公司基本情况①

注①：公司基本情况数据为合并口径数据

法定中文名称	四川天府银行股份有限公司（简称：四川天府银行，下称“本行”）
法定代表人	黄毅
住　所	四川省南充市顺庆区滨江中路一段97号26栋
办公地址	四川省南充市顺庆区滨江中路一段97号26栋
联系电话	0086-817-8188888
传　真	0086-817-7118238
本行网址	www.tf.cn

2021年—2025年五年发展趋势图

单位：万元



第三节 主要财务信息②

注②：主要财务信息数据为合并口径数据

一、本年度主要利润指标

单位：万元

项目	2025年
利息净收入	149,057
中间业务净收入	18,728
其他业务收入	16,996
投资收益(含公允价值变动)	46,391
汇兑收益	-162
营业外收支净额	-511
利润总额	41,514
净利润	33,986

二、本年度主要会计数据及财务指标

单位：万元、%

项目	2025年
资产总额	28,035,659
负债总额	26,643,930
所有者权益	1,391,729
基础性存款	19,277,123
贷款	16,275,473
不良贷款	371,400
超额准备金率(%)	2.33
资本充足率(%)	10.68
不良贷款比例(%)	2.28
杠杆率(%)	6.32
拨备覆盖率(%)	198.68
存贷款比例(%)	84.43
流动性比例(%)	43.32
资产利润率(%)	0.13
净资产利润率(%)	2.42

三、主要经营活动变动情况

单位：万元、%

项目	2025年	2024年
资产总额	28,035,659	25,890,098
基础性存款	19,277,123	18,095,699
各项贷款	16,275,473	14,807,686
主营业务收入	231,010	239,875
股东权益	1,391,729	1,420,963
每股收益(元)	0.18	0.15
成本收入比率(%)	82.13	70.01

四、资本构成及其变化情况

单位：万元、%

项目	2025年
核心资本净额	1,818,992
一级资本净额	2,030,416
资本净额	2,160,914
风险加权资产总额	20,240,712
其中：信用风险加权资产（权重法）	19,634,478
市场风险加权资产（标准法）	193,312
操作风险加权资产（基本指标法）	412,922
核心一级资本充足率(%)	8.95
一级资本充足率(%)	10.03
资本充足率(%)	10.68

五、流动性指标变化情况

1.流动性覆盖率

单位：万元、%

项目	2025年	2024年
合格优质流动性资产	3,143,082	2,668,991
未来30天现金净流出量	1,069,189	669,537
流动性覆盖率(%)	293.97	398.63

2.净稳定资金比例

单位：万元、%

项目	2025年12月31日	2025年9月30日	2025年6月30日	2025年3月31日
可用的稳定资金	20,719,255	21,784,557	21,292,992	20,794,483
所需的稳定资金	17,023,878	18,280,074	16,945,908	16,802,627
净稳定资金比例(%)	121.71	119.17	125.65	123.76

第四节 公司治理情况

一、公司治理整体评价

本行公司治理组织架构完善，治理制度体系健全，风险管理及内部控制有效，激励约束机制合理，具有高质量发展的公司愿景，整体治理制衡机制运行有效。本行党委切实发挥把方向、管大局、保落实的领导作用。股东大会为最高权力机构，依法合规行使权力。董事会充分发挥战略引领作用，决策银行重大事项；董事会下辖各专门委员会发挥专业议事职能，为董事会科学高效决策提供有力保障。监事会充分发挥监督职能。高级管理层带领全行员工贯彻落实董事会的各项决议，确保银行经营指标不断向好。2025年银行无安全责任事故，无经济刑事案件，整体运行形势稳健。

2025年，本行按照《公司法》《银行保险机构公司治理准则》《商业银行股权管理暂行办法》等相关要求，结合高质量发展规划，持续优化股权结构，强化关联交易管控，提升信息披露透明度，公司治理基础进一步夯实，治理效能进一步提升。股权结构进一步优化，主要股东资质优良，持股比例符合监管要求。截至2025年末，本行国有股占比从2024年末的55.96%提升至71.29%（其中南充市属国企合计持股44.6%，四川省属国企持股23.35%）。严格落实股权质押比例限制，建立股权质押预警机制，严防因质押导致股权不稳定。同时，严控关联交易，坚持“实质重于形式”原则，确保所有关联交易定价公允、程序合规、披露充分，切实维护中小股东及存款人的合法权益。

二、股东大会会议召开情况

本行于2025年5月8日在四川天府银行总行13楼会议室召开2024年度股东大会，出席本次股东大会的股东及股东授权委托代理人共37名，代表股份数共计16.71亿股。会议审议通过了2024年度董事会工作报告、2024年度公司治理工作报告等议案。

本行于2025年10月10日在四川天府银行总行13楼会议室召开2025年第一次临时股东大会，出席本次股东大会的股东及股东授权委托代理人共34名，代表股份数共计16.67亿股。会议审议通过了关于发行二级资本债券的议案等议案。

本行于2025年12月26日在四川天府银行总行13楼会议室召开2025年第二次临时股东大会，出席本次股东大会的股东及股东授权委托代理人共20名，代表股份数共计10.72亿股。会议审议通过了2026-2028年资本规划等议案。

三、董事会会议召开情况

本行于2025年1月21日召开第七届董事会第二十二次会议。会议审议通过了关于制定《四川天府银行员工薪酬管理办法（V3.0）》的议案等议案。

本行于2025年4月11日召开第七届董事会第二十三次会议。会议审议通过了2024年度董事会工作报告、2024年度公司治理工作报告等议案。

本行于2025年6月4日召开第七届董事会第二十四次会议。会议审议通过了关于收购雅安雨城惠民村镇银行有限责任公司股权的议案等议案。

本行于2025年8月26日召开第七届董事会第二十五次会议。会议审议通过了四川天府银行股份有限公司2024年度流动性风险管理情况专项审计报告等议案。

本行于2025年9月16日召开第七届董事会第二十六次会议。会议审议通过了关于聘任王成为四川天府银行股份有限公司行长的议案、四川天府银行股份有限公司关于发行二级资本债券的议案等议案。

本行于2025年10月27日召开第七届董事会第二十七次会议。会议审议通过了四川天府银行股份有限公司关于优化调整内控合规管理组织架构及职能的议案等议案。

本行于2025年11月24日召开第七届董事会第二十八次会议。会议审议通过了四川天府银行股份有限公司金融消费者权益保护工作开展情况专项审计报告、四川天府银行股份有限公司反洗钱和反恐怖融资工作情况专项审计报告等议案。

本行于2025年12月11日召开第七届董事会第二十九次会议。会议审议通过了四川天府银行股份有限公司并表管理专项审计报告、四川天府银行股份有限公司2025年压力测试工作报告等议案。

本行于2025年12月23日召开第七届董事会第三十次会议。会议审议通过了四川天府银行股份有限公司关于互联网贷款业务评估与发展规划的报告等议案。

四、监事会会议召开情况

本行于2025年4月11日召开第七届监事会第十三次会议。会议审议通过了2024年度主要股东资质及履职履约评估报告、2024年度监事会工作报告等议案。

本行于2025年8月26日召开第七届监事会第十四次会议。会议审议通过了四川天府银行股份有限公司2024年度数据中心风险评估报告、四川天府银行股份有限公司2024年度关联交易专项审计报告等议案。

本行于2025年9月16日召开第七届监事会第十五次会议。会议审议通过了关于罢免罗剑四川天府银行股份有限公司董事的议案。

本行于2025年12月11日召开第七届监事会第十六次会议。会议审议通过了四川天府银行股份有限公司2026-2028年资本规划、四川天府银行股份有限公司2025年压力测试工作报告等议案。

五、独立董事工作情况

2025年，全体独立董事均严格按照《公司法》《银行保险机构公司治理准则》等法律法规、规范性文件及《四川天府银行股份有限公司章程》的规定，勤勉尽职，维护全体股东和公司的合法权益。一是独立董事均参加全部董事会会议，结合专业知识独立发表意见。二是各独立董事与银行经营管理层座谈交流，分别在公司治理、风险合规管理、审计工作、关联交易、股权优化、银行经营管理能力提升、等多方面提出了建设性意见。三是作为董事会下辖专门委员会主任的独立董事，按规定主持召开会议，充分发挥专门委员会专业议事职能，为董事会科学决策奠定基础。四是独立董事积极参加银行组织的培训，有效提升履职能力。2025年，独立董事对董事会审议决策的重大事项，能独立、客观、审慎地行使表决权，切实维护公司和股东，特别是中小股东的合法权益。

六、外部监事工作情况

2025年，本行外部监事严格按照《公司法》《银行保险机构公司治理准则》《商业银行监事会工作指引》等规范性文件及《四川天府银行股份有限公司章程》的规定，独立行使监督职责，持续规范履职行为，较好地发挥了外部监事的作用。一是参加全部监事会会议，对监事会议案结合自己的专业知识，发表意见。二是主动列席董事会，对本行重大经营决策、财务活动、风险管理和内部控制的运行情况进行监督。三是持续关注监管机构检查发现问题的整改情况。2025年度本行外部监事，能独立、客观、审慎地行使表决权，切实维护公司和股东、特别是中小股东的合法权益。

第五节 董事会工作报告③

注③：董事会工作报告数据为单体口径数据

2025年度主要工作：一是党建引领与公司治理得到全面加强；二是资本实力与股东股权结构进一步优化；三是战略转型与业务发展迈出坚实步伐；四是风险处置与内控合规取得实质性成效；五是干部队伍建设与企业文化焕发全新活力；六是信息披露与投资者关系管理持续优化；七是社会责任履行彰显金融担当。

2026年度工作计划：2026年是“十五五”规划的开局起步之年。主要经营目标：预计到2026年末，全行资产规模3,000亿元，各项存款余额2,067亿元，各项贷款余额1,686亿元，全年实现净利润5亿元。确保无经济刑事案件，无重大安全责任事故。围绕上述目标，重点深化以下五方面工作：一是进一步深化党建引领，健全治理体系。二是进一步深化改革化险，坚决守住风险底线。三是进一步深化创新转型，打造特色竞争优势。四是进一步深化合规建设，厚植稳健经营文化。五是进一步深化队伍建设，激发干事创业动能。

第六节 监事会工作报告

2025年度主要工作：一是2025年全年召开监事会例会4次，组织监事列席董事会6次。监事会例会共计审议或通报议案54个；二是例行完成对银行董事会、高级管理层、财务活动、内部控制、风险管理、并表管理等的监督；三是协同纪委办、案防办、人力资源部等完成监事会日常监督工作；四是依法合规推动“天府银行·慈善行”捐赠活动。

2026年工作计划：一是做好日常履职工作；二是按照公司治理规定，稳步推进相关工作。

第七节 股东及关联交易情况

一、本行股份总数及股本结构

2025年，本行在2024年增资扩股50亿元，成为国有控股银行的基础之上，进一步优化股权结构。截至2025年末，本行总股本187,840万股，国有股占比从2024年末的55.96%提升至71.29%。股本结构见下表。

项目	2024年12月31日		2025年12月31日	
	持股数量(股)	持股比例(%)	持股数量(股)	持股比例(%)
国有股份	1,051,095,778	55.96	1,339,122,036	71.29
外资股份	31,655,540	1.69	31,655,540	1.69
社会法人股份	760,871,272	40.50	472,845,014	25.17
自然人股份	34,777,410	1.85	34,777,410	1.85
股本总额	1,878,400,000	100	1,878,400,000	100

二、前十大股东变动情况

2025年末，本行前十大股东合计持股比例67.34%，其中国有股东持股比例达40.82%。

2024年末前十大股东	占比(%)	2025年末前十大股东	占比(%)
蜀道投资集团有限责任公司	23.35	蜀道投资集团有限责任公司	23.35
南充市国有资产投资经营有限责任公司	10.00	南充市国有资产投资经营有限责任公司	12.95
四川明宇集团有限公司	5.32	四川明宇集团有限公司	5.32
南充联银实业有限责任公司	5.32	成都云集房地产开发有限责任公司	5.29
成都云集房地产开发有限责任公司	5.29	成都枫之林贸易有限公司	5.27
成都枫之林贸易有限公司	5.27	四川省南充市保安服务有限公司	4.99
南充市顺发投资集团有限公司	4.67	南充市顺发投资集团有限公司	4.67
四川绥兴投资集团有限公司	2.80	南充农业投资服务有限公司	4.57
南充金南实业有限公司	2.66	四川绥兴投资集团有限公司	2.80
四川永佺实业有限责任公司	2.66	南充联银实业有限责任公司	2.66

三、本行主要股东相关情况

商业银行主要股东是指持有或控制商业银行百分之五以上股份或表决权，或持有资本总额或股份总额不足百分之五但对商业银行经营管理有重大影响的股东。本行主要股东包括：蜀道投资集团有限责任公司、南充市国有资产投资经营有限责任公司、四川明宇集团有限公司、成都云集房地产开发有限责任公司、成都枫之林贸易有限公司、南充市顺投发展集团有限公司、德国储蓄银行国际发展基金（SIDT）。主要股东中，德国储蓄银行国际发展基金（SIDT）在本行派驻了董事Carsten Steffan，南充市顺投发展集团有限公司在本行派驻了监事曾青松。所有主要股东均无一致行动人。蜀道投资集团有限责任公司最终受益人为四川省国有资产监督管理委员会，南充市国有资产投资经营有限责任公司最终受益人为南充市国有资产监督管理委员会，其他主要股东的最终受益人均为股东本公司。主要股东及其关联方的关联交易均严格按规定进行管理。

四、与本行有业务往来的主要关联方

序号	关联公司名称	与本方关系
1	四川天府金融租赁股份有限公司	本行发起设立企业
2	四川明宇集团有限公司	本行主要股东
3	绿地控股集团有限公司	按照实质重于形式和穿透原则认定的企业
4	南充市顺投发展集团有限公司	本行主要股东
5	蜀道投资集团有限责任公司	本行主要股东

五、关联交易整体情况

本行与关联方的关联交易业务均由正常经营活动需要产生，交易条件不存在优于一般借款人或交易对手的情形。

报告期内，本行全部关联方授信余额504,139.87万元，服务类关联交易发生额1,579.90万元；资产转移类关联交易发生额16,581.7万元；存款类关联交易余额108,994.29万元；其他类关联交易发生额6,689.42万元。

第八节 董事、监事、高级管理人员和员工情况

一、董事、监事和高级管理人员情况

（一）董事基本情况

姓名	性别	年龄	职务	任期	任职单位
黄毅	男	57	董事长、执行董事	2022年10月至任期届满	四川天府银行股份有限公司
钟辉	男	56	副董事长、执行董事	2022年10月至任期届满	四川天府银行股份有限公司
Carsten Steffan	男	61	股东董事	2022年10月至任期届满	德国储蓄银行国际发展基金（SIDT）
何春	男	49	独立董事	2022年10月至任期届满	四川惠博律师事务所
毛中根	男	51	独立董事	2022年10月至任期届满	西南财经大学
张义发④	男	55	独立董事	按照规定继续履职至到期	墨石资本有限公司

注④：按照《银行保险机构公司治理准则》（银保监发[2021]14号规定：“独立董事人数原则上不低于董事会成员总数三分之一”，以及《四川天府银行股份有限公司章程》第一百一十九条规定：“独立董事的人数不得少于董事会成员总数的三分之一且不少于3人”，为满足独立董事的比例不低于董事会成员总数的三分之一且不少于3人的要求，本行第六届董事会独立董事张义发继续履职至第七届董事会拟任独立董事任职资格或监管部门核准时为止。

（二）监事基本情况

姓名	性别	年龄	职务	任期	任职单位
周明辉	男	59	监事长	2022年6月至任期届满	四川天府银行股份有限公司
曾青松	男	54	股东监事	2022年6月至任期届满	南充市顺投发展集团有限公司
胡长员	男	43	外部监事	2022年6月至任期届满	南充市财政局
姜玉梅	女	63	外部监事	2022年6月至任期届满	西南财经大学

备注：原职工监事肖民因工作调离本行，于2025年2月辞去职工监事职务

（三）高级管理人员基本情况

姓名	性别	年龄	职务	任期
王成	男	53	代为履行行长职责（拟任）（行长任职资格于2026年2月12日获监管核准）	2025年10月至2026年4月待任职资格核准后任职至任期届满（行长任职资格于2026年2月12日获监管核准）
张伦方	男	51	行长助理	2024年6月至任期届满
李德超	男	54	行长助理	2025年6月至任期届满
邹继岳	男	48	首席信息官（拟任）	待任职资格核准后任职至任期届满

二、董事、监事和高级管理人员简历

黄毅，男，汉族，四川南充人，1968年4月出生，中共党员，工商管理硕士，全国人大代表，从事经济金融工作35年。1991年2月在中国人民银行仪陇县支行参加经济金融工作，1993年8月进入中国银行南充分行工作；2002年4月加入四川天府银行，历任行长助理兼市场部总经理、成都分行行长、副行长、行长、董事、党委委员、党委副书记、党委书记、董事长。现任四川天府银行党委副书记、董事长。

钟辉，男，汉族，四川南充人，1969年6月出生，中共党员，本科学历，中级经济师职称，1990年8月参加工作，从事经济金融工作35年。曾任人民银行南充市中心支行人事处处长、货币信贷管理处处长、办公室主任、阆中市支行行长，四川天府银行小企业银行总经理、金泉支行行长、综合部总经理、社区金融事业部总监、董事会办公室副主任、董事、行长、党委书记，四川仪陇惠民村镇银行董事长。现任四川天府银行党委委员、副董事长、工会主席。

Carsten Steffan，男，德国籍，1965年3月出生，本行股东董事。曾任Treucolieg税收咨询及会计公司管理顾问，西德联邦州银行投资经理，德国储蓄银行（DSGV）投资管理部门主管，德国储蓄银行（DSGV）执行董事。现任德国储蓄银行国际发展基金（SIDT）总经理、执行董事。

何春，男，汉族，四川南充人，1977年3月出生，大学本科，1995年参加工作。曾任南充市嘉陵区八角小学教师，四川蜀嘉律师事务所律师，南充法学会理事，四川省律师协会刑专委委员。现任四川惠博律师事务所律师、合伙人、副主任，南充市律师协会副监事长，山高环能集团股份有限公司董事会独立董事，四川天府银行董事会独立董事。

毛中根，男，汉族，湖南武冈人，1975年9月生，农工党员，经济学博士，经济学博士后，2006年7月参加工作。曾任西南财经大学副教授、博士生导师、教授、科研处副处长、中国西部经济研究中心主任。现任西南财经大学中国西部经济研究院院长、四川省政协委员、四川天府银行董事会独立董事。

张义发，男，中国台湾人，1970年10月出生，工商管理学硕士、台湾国立屏东科技大学企业管理研究所MBA学位、美国加州州立大学咨询管理学士学位、微软认证专家和思科认证工程师。曾任中华电子商务协会副会长，台湾定律保险经纪有限公司顾问，屏东县中小企业协会咨询应用委员会主任委员，厦门大洲宏弧投资管理有限公司执行董事。现任墨石资本有限公司首席执行官、四川天府银行董事会独立董事。

周明辉，男，汉族，四川南充人，1967年3月出生，中共党员，工商管理硕士，1985年7月参加工作，从事经济金融工作40年。曾任四川天府银行东南支行行长、总行营业部总经理、行政后勤服务中心总经理、贵阳分行副行长、成都分行副行长、行长助理、党委副书记、纪委书记、工会主席。现任四川天府银行党委委员、监事长。

曾青松，男，四川南充人，1972年4月出生，中共党员，大专，1996年参加工作。曾任南充市顺庆区顺河乡党委副书记，南充市顺庆区顺河乡党委副书记、政府乡长，南充市顺庆区顺河乡党委书记，南充市顺投发展集团有限公司党委委员、监事会主席。现任南充市顺投发展集团有限公司党委专职副书记、四川天府银行监事会监事。

胡长员，男，汉族，四川南充人，1983年10月出生，中共党员，大学本科，2006年参加工作。曾任成都愚威集团有限公司财务部会计，南充市公路管理局计财科会计，南充市财政局投资科科员、副主任科员、科长。现任南充市财政局金融与资本管理科科长、四川天府银行监事会监事。

姜玉梅，女，汉族，山东威海人，1963年8月出生，中共党员，博士，1986年参加工作。曾任西南财经大学法学院副院长，西南财经大学教授、博士研究生导师，西南财经大学研究生部副主任，西南财经大学国际商学院执行院长，西南财经大学中国（四川）自由贸易试验区综合研究院执行院长，四川省委省政府决策咨询委员会委员。现任西南财经大学国际商学院教授、四川天府银行监事会监事。

王成，男，汉族，贵州息烽人，1972年2月出生，中共党员，大学本科学历，工程硕士，1995年7月参加工作，从事经济工作金融30年。曾任中国农业银行贵阳市南明支行出纳会计、信贷员、副科长，贵州省分行直属支行计划信贷科副科长、直属支行客户部经理，贵阳市瑞金支行客户部经理、客户部科员，贵州省分行公司业务处科员、工商业务科副科长（主持工作）、工商业务科主任科员；中信银行贵阳分行筹备组成员、贵阳分行公司银行部总经理；中国民生银行能源金融事业部重庆分部职员、副总经理、贵州分部行业金融部市场总监，贵阳分行筹备组成员、党委委员、行长高级助理、纪委书记、副行长、行长，成都分行党委副书记、副行长；浙商银行成都分行党委书记、行长。现任四川天府银行党委副书记、行长（任职资格于2026年2月12日获监管核准）。

张伦方，男，汉族，四川巴中人，1974年8月出生，研究生学历，经济学博士，1996年9月参加工作，2007年11月开始从事金融工作，从事经济金融工作18年。曾任四川仪陇惠民贷款有限责任公司经理、四川天府银行中台部副总经理、综合部总经理、公司业务部总经理、现代服务业金融事业部总裁、风险管理部总经理，四川天府金融租赁股份有限公司（含筹建）风险合规部负责人、总经理。现任四川天府银行行长助理。

李德超，男，汉族，四川南充人，1971年9月出生，中共党员，本科学历，工商管理硕士，1990年3月参加工作，1993年7月开始从事金融工作，从事经济金融工作32年。曾任中国工商银行南充分行营业部业务发展部副主任、南充苏南街支行行长，四川天府银行总行营业部副总经理、零售业务部总经理兼社区金融事业部总裁、普惠金融事业部总裁、巴中分行行长、零售业务总监。现任四川天府银行行长助理。

邹继岳，男，汉族，湖南衡阳人，1977年6月出生，中共党员，本科学历，1996年9月参加工作，2002年2月开始从事金融工作，从事经济金融工作23年。曾任克拉玛依市商业银行（现昆仑银行）总行信息科技部总工程师（总经理），昆仑银行总行（北京）数据中心主任、昆仑银行（注册地）克拉玛依分行信息科技部总经理、个人金融业务部总经理，海口联合农商银行信息科技部总经理、首席信息官，安徽新安银行副行长，上海华瑞银行数字化业务总监。现拟任四川天府银行首席信息官。

三、员工基本情况

截至2025年末，本行员工共计2,299人，其中：男员工957人，占总人数的41.6%；女员工1,342人，占总人数的58.4%，全行平均年龄为35岁。有专业技术职称的296人，占总人数的12.9%，博士研究生4人，占总人数的0.2%；硕士研究生263人，占总人数的11.4%；本科生1,876人，占总人数的81.6%；大专生147人，占总人数的6.4%；中专生3人，占总人数的0.1%；高中生及以下6人，占总人数的0.3%。

四、薪酬管理情况

1.薪酬管理架构

本行严格遵循《商业银行稳健薪酬监管指引》相关要求，坚持薪酬水平与经营业绩、风险承担相适应原则，以行员等级体系为基础，融入宽带薪酬设计理念，构建形成了兼具外部市场竞争力和内部公平性的市场化薪酬管理体系，充分激发员工内生动力和组织发展活力。

本行股东大会负责决定董事、监事的薪酬事项。董事会按照年度经营计划，负责制定和设计薪酬管理相关政策、制度和指标体系，并对薪酬管理负最终责任；监事会负责对董事会及其成员在持续改善薪酬管理方面的履职情况进行监督。董事会下设薪酬委员会，负责适时有效地审议薪酬相关政策及制度。高级管理层负责组织实施董事会薪酬管理方面的决议，制定全行薪酬管理的具体实施细则并指导其落地执行。

2.薪酬总量及结构

本行薪酬管理机制深度融合了业绩导向与风险约束，在薪酬总量调控上，将薪酬总量与经营利润、风险控制等多项因素挂钩；在薪酬结构设计与个人绩效衡量上，引入风险调整标准，科学设置考核指标权重，确保薪酬水平充分反应风险成本和长期价值贡献。这一机制突出了业务发展贡献与风险责任承担相结合的差别化激励考核导向，使薪酬激励既能有效促进经营效益提升，又能切实发挥对合规经营和稳健发展的正向引导作用。

本行薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和福利性收入等构成。2025年，本行员工工资总额为46,741万元（税前），其中，基本薪酬低于薪酬总额的35%；主要负责人绩效薪酬在其基本薪酬3倍以内。

3.薪酬支付

本行实行基本薪酬按月支付，绩效薪酬按季考核随基本薪酬一起按月支付。

按照《商业银行稳健薪酬监管指引》要求，本行实行了绩效薪酬延期支付制度。本行主要高级管理人员绩效薪酬的延期支付比例为50%，高级管理人员以及对风险有重要影响岗位上的员工绩效薪酬的延期支付比例为40%；延期支付期限为3年；延期支付人员共计544人。

4.董事、监事、高级管理人员及对风险有重要影响岗位员工薪酬情况

2025年，本行董事、监事和高级管理人员年度薪酬总额为836万元（税前）；对风险有重要影响岗位员工年度薪酬总额为18,463万元（税前）。

5.薪酬方案制定、备案及经济、风险和社会责任指标完成考核情况

本行薪酬总额报董事会批准后执行，同时接受内外部审计监督。2025年，本行完成了主要经济和风险类考核指标，履行社会责任、消费者权益保护、绿色金融等方面工作稳步有序推进。

6.非现金薪酬情况、追索扣回情况、超出原定薪酬方案的例外情况

报告期内不涉及。

第九节 机构设置及服务小微企业情况⑤

注⑤：第九节为单体口径数据

一、分支机构设置情况

截至2025年12月31日，本行执证机构共122个（含法人机构），具体情况如下：

机构设置情况				
序号	类型	分行（管理行）名称	营业部（营业室）数量	支行数量
1	总行营业部	总行营业部	1	30
2	省内分行	成都分行	1	34
3	省外分行	贵阳分行	1	9
4	省内分行	巴中分行	1	6
5	省内分行	达州分行	1	4
6	省内分行	德阳分行	1	1
7	省内分行	凉山分行	1	3
8	省内分行	绵阳分行	1	1
9	省内分行	攀枝花分行	1	2
10	省内分行	遂宁分行	1	2
11	省内分行	自贡分行	1	2
12	县域管理行	阆中支行	1	2
13	县域管理行	南部支行	1	2
14	县域管理行	蓬安支行	1	3
15	县域管理行	西充支行	1	2
16	县域管理行	营山支行	1	2
小计			16	105
法人机构			1	
合计			122	

二、内设部门情况

本行内设部门包括：党委办公室、党委组织部、党委宣传部、纪委办公室、团委办公室、工会办公室、董事会办公室、监事会办公室、综合部、人力资源部、公司金融部、零售金融部、金融市场部、风险管理部、信贷管理部、运营管理部、计划财务部、内部控制与合规管理部、审计部、后勤部、安全保卫部、科技部、数据资产管理部、消费者权益保护办公室、案防办公室、内部控制办公室、关联交易管理办公室。

三、服务小微企业情况

截至2025年末，本行共设立121家营业网点，其中提供小微信贷服务的营业网点共计84家，占全部营业网点的69.4%。

截至2025年末，本行小微企业贷款总户数22,178户，余额891.53亿元，占各项贷款的59.67%，其中，普惠型小微企业贷款总户数21,765户，余额217.13亿元，较年初增长10.41%，与各项贷款增速持平。2025年本行向小微企业投放贷款加权平均利率5.14%，其中，普惠小微企业投放贷款加权平均利率5.06%，较2024年降低0.17%。

第十节 风险管理情况⑥

注⑥：风险管理情况数据为合并口径数据

一、各类风险管理情况

（一）信用风险

1.风险管理状况

截至2025年末，本行不良贷款余额37.14亿元，不良贷款率2.28%。贷款拨备率4.53%，拨备覆盖率为198.68%。本行参照国家金融监督管理总局的有关规定和巴塞尔新资本协议，参考各项业务的历史风险状况，并考虑风险缓释等因素后采用贷款评级分级法计量信用风险。按行业分，本行信贷业务行业投向前五大行业分别为批发和零售业、房地产业、制造业、建筑业和农林牧渔业。按地区投向分，本行信贷资产主要集中在总行营业部、成都分行及贵阳分行。按担保方式分，本行信贷业务担保结构中主要为抵质押担保，其次分别为保证担保和信用。

2.风险管理措施

（1）建立覆盖一、二道防线的风险监测机制，对重点信用风险领域按月实施风险监测并形成报告。加强检查监督，加大专项检查与产品风险回溯、查摆问题、提出改进建议的同时加强追责问责。强化非不良资产迁徙管控，扭转展期业务居高不下的趋势，信用风险管控端口进一步前移。

（2）强化信贷业务流程管理。对信贷业务进行全流程系统管控，加强授信客户准入管理及退出管理，明确风险偏好，提高优质资产经营能力。

（3）加强信贷业务管理及不良资产业务清收工作。一方面继续坚守市场定位，主动管控大额风险，加大普惠类小微授信的投放，严控5,000万元以上的大额授信投放；另一方面强化组织领导，压实处置责任，瞄定目标抓落实，落实专人专事。紧盯重点项目，全面落实不良处置项目“三表”管理，加强日常督导，提升处置去化提质增效，确保资产质量优化提升。

（二）流动性风险

1.风险管理状况

截至2025年末，本行流动性比例43.32%，核心负债依存度60.35%，流动性覆盖率293.97%，净稳定资金比率121.71%，流动性匹配率133.85%。流动性指标均在监管限额范围内。

2.风险管理措施

本行建立有健全的流动性风险管理治理架构，董事会是本行流动性风险管理的最高决策机构和政策审批机构，承担流动性风险管理的最终责任；监事会对董事会及高级管理层在流动性风险管理中的履职情况进行监督评价，对本行内部控制体系进行监督；高级管理层负责监督流动性风险管理的执行状况，确保本行具备足够的人力、物力以及恰当的组织结构、管理信息系统和技术水平来有效地识别、计量、监测和控制各项业务所承担的流动性风险；计划财务部作为全行流动性风险管理的牵头管理部门，牵头负责流动性风险管理在识别、计量、监测和控制方面的管理工作；各相关业务部门在流动性风险管理中协同配合。

本行实行以安全性与流动性优先、兼顾效益的资产负债管理策略，通过构建多元化负债结构，稳步提升零售存款占比，拓展同业存单等主动负债工具，持续优化资产结构，控制高耗资业务增速，增加国债、政策性金融债等高流动性资产配置，确保本行在极端情况下能保持充足的流动性。

本行建立有健全的流动性风险识别计量体系。一是通过对资产负债表、现金流等的分析，能够识别潜在表内外各类流动性风险隐患问题；二是依托流动性风险监管指标建立流动性风险计量标准，能够分析、计量短期、中长期流动性风险水平。

2025年本行主要流动性指标均符合监管要求，建立资产负债联动管理机制，持续优化负债结构，匹配发展资产负债业务。

（1）流动性风险管控机制。加强资产负债主动管理，加强资产负债联动管理，积极做好流动性风险动态管理及风险预警工作。

（2）日间流动性管理。强化头寸预报机制，建立跨部门协作平台，持续做好优质流动性资产储备工作，提升风险预防和处置能力。

（3）流动性风险压力测试。定期开展流动性风险压力测试，预见流动性风险隐患，联动经营计划，对潜在风险进行及时处置，防范风险事件发生。

（4）流动性风险应急演练。开展以附属机构挤兑为背景的流动性风险应急演练，持续提升流动性应急处置能力。

（三）市场风险

1.风险管理状况

本行采用敏感性分析、风险价值计量市场风险，采取风险限额及压力测试进行风险管理。截至2025年末，全行市场风险限额在经董事会审批的限额之内，累计外汇敞口头寸比例0.26%，市场风险水平较低。

2.风险管理措施

（1）制度建设。制定《四川天府银行市场风险管理办法》《四川天府银行市场风险限额管理办法》《四川天府银行交易账簿与银行账簿划分管理办法》以及《四川天府银行重大市场风险应急管理办法》等制度办法，涵盖全部业务和流程。

（2）流程监控和业务审批。利用资金业务交易系统对市场风险相关业务进行实时监控，严格执行市场风险相关业务审批流程，强化对市场风险相关业务审查审批。

（3）定期监测与报告。按时编制市场风险管理日报、周报、月报，对宏观经济形势、账簿划分情况、交易账簿利率风险、汇率风险及市场风险资本占用等情况进行分析和总结，及时发现市场风险管理过程中存在的问题，并优化管理措施。

（4）定期开展压力测试工作。在分析历史压力情景和假设性压力情景下，开展市场风险对银行盈利状况和资本充足率的冲击的压力测试，根据压力测试结果制定相应的应急处理措施，实现市场风险前瞻性管理。

（5）信息系统建设。已建立市场风险管理信息系统，根据业务情况进一步完善市场风险计量、限额管理、压力测试以及报告报表等功能，提升市场风险管理水平。

（四）操作风险

1.风险管理状况

2025年，本行严格落实监管要求，持续完善操作风险管理体系，强化全流程风险防控，未发生重要诉讼案件和重大案件，操作风险整体可控。

2.风险管理措施

（1）内控建设。以业务操作风险图谱为基础，结合数字化审批、智能作业等智能化改造，按风险等级排序分批优化业务流程；将可机控的风险点嵌入系统实现自动化管控，需人工干预的风险点由专业人员审核把控，提升风控效率与精准度。

（2）流程建设。全面完善交易操作风险图谱，分条线开展风险识别并制定控制措施；以操作风险三大管理工具为基础优化系统，推动风险管理规范化、数据化，提升风险监测与分析效率。

（3）监督和检查。日常监督形成“发现-反馈-整改-验证”全流程闭环，对发现问题及时会商解决并跟踪整改；按季开展全行业务检查，覆盖门柜会计、授信业务、反洗钱等重点领域，全面排查薄弱环节。

（4）员工管理与教育。定期开展员工行为排查，强化合规与风险意识，提升员工规范自身行为的自觉性；持续